

**TOK POSTĘPOWANIA ORAZ KRYTERIA DOTYCZĄCE AWANSU
W PROCEDURZE WEWNĘTRZNEJ NA STANOWISKO PROFESORA,
PROFESORA UCZELNI ORAZ ADIUNKTA W GRUPIE PRACOWNIKÓW
BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH NA WYDZIALE STUDIÓW
MIĘDZYNARODOWYCH I POLITYCZNYCH UJ**

1. Z wnioskiem o awans na stanowisko profesora, profesora uczelni oraz adiunkta występuje do dziekana Wydziału kierownik jednostki, w której zatrudniona jest osoba, której wniosek dotyczy. W przypadku, jeżeli wniosek spełnia kryteria formalne, dziekan zwraca się do Rektora z wnioskiem o rozpisanie konkursu na dane stanowisko w konkretnej jednostce Wydziału.

2. Na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politycznych UJ procedura dotycząca awansu wewnętrznego, o którym mowa w pkt. 1 niniejszego dokumentu przeprowadzana jest w oparciu o wyłonioną przez Radę Wydziału Komisję ds. Kadrowych (zwanej dalej Komisją), złożoną z dziekana WSMiP jako przewodniczącego, prodziekana ds. kadrowych i finansowych oraz reprezentantów siedmiu jednostek wewnętrznych Wydziału, którzy posiadają minimum stanowisko profesora uczelni. Do analizy każdego wniosku, przewodniczący Komisji powołuje podkomisję w składzie:
 - dziekan lub prodziekan ds. kadrowych i finansowych jako przewodniczący,
 - przedstawiciel/ka dyscypliny, w ramach której rozstrzygany jest konkurs wskazana/y przez Przewodniczącego danej Rady Dyscypliny,
 - przedstawiciel/ka jednostki wewnętrznej Wydziału, w ramach której konkurs jest ogłoszony, będący/a członkiem Komisji,
 - dwóch członków Komisji powołanych spośród reprezentantów pozostałych jednostek wewnętrznych Wydziału.Po analizie wniosku, w zależności od procedury wynikającej z rodzaju stanowiska, którego wniosek dotyczy, podkomisja przedstawia swoją opinię Komisji, która, na podstawie przeprowadzonej dyskusji, podejmuje procedurę głosowania. Ostateczna ocena Komisji zostaje przedstawiona dziekanowi, który występuje do Rady Wydziału z wnioskiem o opinię na temat zatrudnienia na określonym stanowisku UJ osoby pozytywnie zaopiniowanej przez Komisję.

3. Zgodnie z § 162 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego (dalej zwanego Statutem) na stanowisku profesora może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł naukowy, wybitną pozycję w nauce, znaczące osiągnięcia w kształceniu kadry naukowej, kierowania zespołami badawczymi, a także osiągnięcia w pracy organizacyjnej i dydaktycznej.
4. Komisja powołuje recenzenta, który dokonuje oceny całościowego dorobku kandydatki/kandydata na stanowisko profesora w sferze osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych. Recenzja ta może stanowić podstawę decyzji podkomisji oraz Komisji przekazanej dziekanowi oraz Radzie Wydziału do zaopiniowania.
5. Zgodnie z § 163 Statutu, profesorem uczelni może zostać osoba, która posiada co najmniej stopień doktora, znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej i artystycznej, a także może wykazać się osiągnięciami w pracy organizacyjnej oraz pracy dydaktycznej.
6. Jeżeli osoba ubiegająca się o stanowisko profesora uczelni na Wydziale posiada stopień doktora habilitowanego, w okresie po uzyskaniu stopnia, powinna się wykazać znaczącymi osiągnięciami, tj.
 - a) dorobkiem obejmującym publikację m.in.:
 - monografii autorskiej wydanej w wydawnictwie z II lub I poziomu, lub
 - monografii współautorskiej wydanej w wydawnictwie z II poziomu, lub
 - monografii pod redakcją wydanej w wydawnictwie z II poziomu, lub
 - dwóch monografii współautorskich lub dwóch monografii pod redakcją wydanych w wydawnictwach z I poziomu, lub
 - rozdziału w monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu, lub
 - artykułu w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym punktowanym za co najmniej 100 punktów, lub
 - dwóch artykułów w czasopismach o zasięgu międzynarodowym punktowanych za co najmniej 70 punktów każdy;
 - b) innym osiągnięciem naukowym wskazanym przez Kandydata jako znaczące i twórcze;

- c) osiągnięciami w działalności organizacyjnej realizowanej na rzecz Zakładu/Katedry/Instytutu/Wydziału/Uczelni lub szerszego środowiska naukowego potwierdzonymi w postaci dokumentacji i/lub opinią bezpośredniego przełożonego;
- d) osiągnięciami w działalności dydaktycznej, które zostaną ocenione na podstawie wyników ankiet studenckich za okres obejmujący dwa pełne cykle dydaktyczne poprzedzające datę złożenia wniosku, w których średnia z ankiet nie była niższa niż średnia uczelniana.
7. Zgodnie z § 176 ust. 3, Komisja lub podkomisja może każdorazowo zwrócić się do recenzenta spoza Uniwersytetu Jagiellońskiego o sporządzenie opinii na temat dorobku osoby ubiegającej się o awans na stanowisko profesora uczelni.
8. Jeżeli kandydat na stanowisko profesora uczelni na Wydziale posiada stopień doktora, w okresie po uzyskaniu stopnia, powinien się wykazać dorobkiem przekraczającym dorobek wymagany na stopień doktora habilitowanego w danej dyscyplinie nauki, określony przez daną radę dyscypliny. Wspomniany dorobek zostanie wstępnie oceniony przez Komisję, która w przypadku pozytywnej decyzji, będzie obowiązana do powołania Zespołu do oceny dorobku osoby posiadającej stopień doktora i starającej się na stanowisko profesora uczelni, składającego się z siedmiu osób będących członkami rady dyscypliny oraz specjalistami w dziedzinie i dyscyplinie, do której dana osoba jest przypisana.
9. Zgodnie z § 165 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego na stanowisku adiunkta może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora, która posiada odpowiedni dorobek naukowy, bierze czynny udział w życiu naukowym oraz posiada doświadczenie w pracy dydaktycznej.
10. Osoba ubiegająca się o stanowisko adiunkta powinna w okresie po uzyskaniu stopnia doktora wykazać się odpowiednimi osiągnięciami, tj.
- a) dorobkiem obejmującym publikację m.in.:
- monografii autorskiej wydanej w wydawnictwie z II lub I poziomu, i/lub
 - monografii współautorskiej wydanej w wydawnictwie z II poziomu, i/lub
 - monografii pod redakcją wydanej w wydawnictwie z II poziomu, i/lub

- dwóch monografii współautorskich lub dwóch monografii pod redakcją wydanych w wydawnictwach z II poziomu, i/lub
- rozdziału w monografii wydanej w wydawnictwie z II poziomu, i/lub
- artykułu w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym punktowanym za co najmniej 100 punktów, i/lub
- dwóch artykułów w czasopismach o zasięgu międzynarodowym punktowanych za co najmniej 70 punktów każdy, i/lub
- czterech artykułów w czasopismach za co najmniej 40 punktów.

b) świadectwem czynnego uczestnictwa w życiu naukowym w postaci

- udziału w roli kierownika lub wykonawcy w co najmniej jednym projekcie badawczym, lub

- udziału z referatem w co najmniej sześciu konferencjach naukowych, z których co najmniej dwie to konferencje międzynarodowe;

c) doświadczeniem w działalności dydaktycznej.

11. Po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Wydziału, dziekan występuje do Rektora z wnioskiem o zatrudnienie danej osoby na stanowisko profesora, profesora uczelni lub adiunkta.